COLEGIO DE BACHILLERES DEL ESTADO DE QUERÉTARO

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO

PLAN ESTRATÉGICO 2017-2021

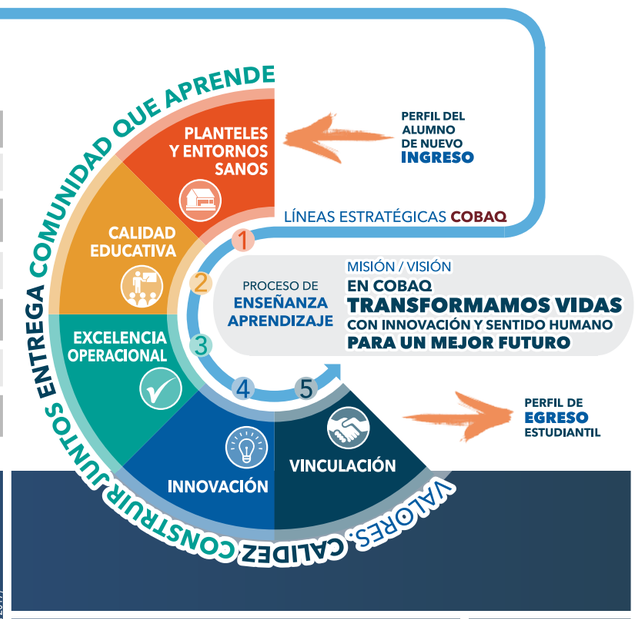
EJE: QUERÉTARO HUMANO
OBJETIVO: MEJORAR LA CALIDAD Y CONDICIONES DE VIDA DE LOS QUERETANOS, PROMOVIENDO EL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS SOCIALES, LA EQUIDAD DE OPORTUNIDADES, LA INCLUSIÓN Y LA CONEXIÓN SOCIAL, MEDIANTE LA PROMOCIÓN DE VALORES.
ESTRATEGÍA I.2. FORTALECIMIENTO DEL ACCESO Y LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL ESTADO

PLAN ESTATAL DE DESARROLLO QUERÉTARO 2016 • 2021

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2018

LINEAS ESTRATÉGICAS ESTATALES
Fortalecimiento del acceso a la calidad...

		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Fomentar la mejora del logro educativo en los estudiantes queretanos.								●	●				●		●	●
2	Mejorar las condiciones de los espacios e instalaciones en las que se otorga el servicio educativo para los niveles de educación básica, educación media y superior del Estado.										○					●	
3	Aumentar la cobertura de los servicios educativos en los niveles de educación media y superior del Estado.	●	●														
4	Incrementar la retención escolar, en un marco de equidad e inclusión de los alumnos que cursan los niveles de educación media y superior en el Estado.			●	●	●	●	●									
5	Fortalecer normativa y académicamente a las instituciones formadoras de docentes.									●							
6	Promover la vinculación entre instituciones educativas y el sector productivo.											●			●		
7	Fomentar la formación científica y tecnológica en todos los niveles educativos y en los municipios de la entidad.												●				



RELACIONES

Indicadores de resultado y metas estratégicas

1. Porcentaje de participación en la cobertura de EMS en el Estado, meta = 40%
2. Porcentaje de absorción, meta=39.3%
3. Porcentaje de eficiencia terminal, meta=62.2%
4. Porcentaje de retención generacional, meta=66%
5. Porcentaje de estudiantes becados, meta=40%
6. Porcentaje de estudiantes regulares, meta=73.6%
7. Porcentaje de Planteles beneficiados con al menos dos programas de apoyo para favorecer la retención escolar, meta=71%
8. Porcentaje de Planteles promovidos en el PBC, meta=55 %
9. Porcentaje de docentes frente a grupo capacitadados meta=55%
10. Porcentaje de Planteles beneficiados con acciones realizadas para el avance y consolidación de la infraestructura, meta=19.6%
11. Porcentaje de Planteles que participan por lo menos en dos actividades de vinculación, meta=80%
12. Porcentaje de Planteles participantes en concursos y eventos académicos regionales, estatales, nacionales e internacionales, meta=79%
13. Porcentaje de Planteles con Plan de Mejora PLANEA alcanzado, meta = 75.9%
14. Porcentaje de estudiantes del COBAQ que ingresan a IES, meta=31%
15. Clima laboral, meta=1.43% (arriba del resultado logrado en 2017)
16. Sistema de Control Interno Institucional, meta=3.9% (arriba del resultado logrado en 2017)

Línea estratégica y proyectos

Línea estratégica y proyectos	Responsable	Proyecto	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	Indicador de resultado y metas (Nombre del indicador)	Meta COBAQ 2018	Frecuencia de medición
Línea Estratégica 1, Planteles y entornos sanos — Líder: M. en A. Ana Hilda Uribe Carrillo																					
Objetivo Estratégico 1: Propiciar y proveer entornos que permitan a los alumnos un estilo de vida saludable, el cual impacte significativamente en su desarrollo integral	Dirección de Planeación Programación y Presupuesto	1.1 Infraestructura	○	○	○	○	○	○	○	○	○	●	○	○	○	○	●	○	Porcentaje de planteles beneficiados con acciones realizadas para el avance y consolidación de la infraestructura	19.6%	Trimestral
	Dirección Administrativa	1.2 Mantenimiento preventivo y correctivo de infraestructura de Planteles y áreas	○	○	○	○	○	○	○	○	○	●	○	○	○	○	●	○	Porcentaje de contratos realizados para el avance y consolidación de la infraestructura de los planteles	100% (10 contratos)	Trimestral
	Dirección Jurídica	1.3 Regularización de predios	○	○	○	○	○	○	○	○	○	●	○	○	○	○	○	○	Porcentaje de predios propiedad del COBAQ	5.50%	Anual
																			Porcentaje de predios escriturados a favor del COBAQ	5.20%	
	Dirección Académica	1.4 Apoyo al estudiante	○	○	●	●	○	●	●	○	○	○	○	○	○	○	○	○	Porcentaje de planteles beneficiados con al menos dos programas de apoyo para favorecer la retención escolar	71%	Semestral
																			Porcentaje de retención generacional	66%	Anual
	Dirección de Vinculación	1.5 Promoción del Desarrollo Integral del Estudiante	○	○	●	●	○	○	○	○	○	○	●	○	○	○	○	○	Porcentaje de planteles que participan por lo menos 2 actividades de vinculación.	80%	Anual
Línea Estratégica 2, Calidad educativa — Líder: M. en C. David Chaparro Aguilar																					
Objetivo Estratégico 2: Facilitar la formación de los actores que intervienen en el proceso de enseñanza aprendizaje para el logro del perfil de egreso de los estudiantes del nivel medio superior bajo un modelo educativo de calidad	Dirección Académica	2.1 Proceso de enseñanza aprendizaje	○	○	●	●	○	○	○	○	○	○	○	○	●	○	○	○	Porcentaje de Eficiencia Terminal	62.2%	Anual
																			Porcentaje de estudiantes regulares	73.6%	Anual
																			Porcentaje de planteles con Plan de Mejora PLANEA alcanzado	75.9%	Anual
																			Porcentaje de puntos de la normalidad mínima cumplidos en planteles	37.5% (3 puntos de la normalidad mínima)	Trimestral
																			Índice de transición al semestre A	93%	Anual
																			Índice de transición al semestre B	93%	Anual
																			Porcentaje de docentes de base que cuentan con planeación académica y portafolios de evidencias	80%	Semestral
		2.2 Servicio Profesional Docente	○	○	○	○	○	○	○	●	●	○	○	○	○	○	○	○	Porcentaje de docentes de base frente a grupo evaluados en el Servicio Profesional Docente	68%	Anual
		2.3 Desarrollo del Personal Docente	○	○	○	○		○	○	○	●			○	○		○	●	Porcentaje de docentes frente a grupo capacitados	55%	Trimestral
		2.4 Incorporación al Padrón de Buena Calidad del Sistema Nacional de Educación Superior	○	○	○	○	○	○	○	●	○	○	○	○	○	○	○	○	Porcentaje de planteles promovidos en el Padrón de Buena Calidad Sistema Nacional de Educación Media Superior	55%	Anual
		2.5 Desarrollo de competencias genéricas y disciplinares			○	○	●	○	○		○			●	●	●			Porcentaje de planteles participantes en concursos y eventos académicos regionales, estatales, nacionales e internacionales	79%	Anual
	Dirección de Planeación Programación y Presupuesto	2.6 Cobertura de los servicios educativos	●	●	○	○						○							Porcentaje de participación en la cobertura de EMS en el Estado	40%	Anual
																			Porcentaje de absorción del COBAQ	39.3%	Anual
	Dirección Académica	2.7 Admisión de aspirantes al COBAQ	●	●	●														Porcentaje de estudiantes inscritos al COBAQ	95%	Anual
																			Número de estudiantes que acreditan el Programa PrepaSí	200 (Estudiantes)	Anual
		2.8 Proyecto Integral de Fomento a la Lectura			○	○		○	●		○				●				Porcentaje de áreas de la administración central y planteles participando	85%	Semestral
Línea Estratégica 3, Excelencia operacional — Líder: M. en A. Oscar Arturo Arredondo Velázquez																					
Objetivo Estratégico 3: Potencializar las capacidades directivas y administrativas que lleven a realizar los procesos institucionales con un clima laboral favorable	Dirección Administrativa	3.1 Actualización del Manual de Organización COBAQ			○	○		○	○		○						○	●	Porcentaje de actualización de la estructura organizacional del Manual de Organización	100%	Trimestral
		3.2 Simplificación y actualización del Manual de Procedimientos			○	○		○	○		○						○	●	Porcentaje de simplificación y actualización de los procesos internos del Manual de Procedimientos	100%	Trimestral
	Dirección de Planeación Programación y Presupuesto	3.3 Mejora de los procesos de planeación, programación y presupuesto optimizando los recursos públicos										○					○	●	Porcentaje de mejoras implementadas en los procesos del área de Planeación, Programación y Presupuesto	100%	Anual
	Unidad de Calidad y Mejora Continua	3.4 Clima Laboral															●	○	Tasa de variación del resultado general alcanzado en al encuesta aplicada del Clima Laboral entre los años 2017 y 2018	1.43% (Arriba del resultado logrado en 2017)	Anual
		3.5 Sistema de Control Interno Institucional									○						○	●	Tasa de variación del cumplimiento general de los resultados del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos y Programa de Trabajo de Control Interno entre los años 2017 y 2018	3.9% (Arriba del resultado logrado en 2017)	Anual
	Dirección de Recursos Humanos	3.6 Capacitación directiva y administrativa								○							●	●	Porcentaje de personal directivo de planteles capacitado	54.6%	Anual
																			Porcentaje de personal administrativo capacitado	75%	
Línea Estratégica 4, Innovación — Líder: Lic. Iris Yunuen Alafita Zapor																					
Objetivo Estratégico 4: Mejorar el desempeño institucional con la implementación de mecanismos innovadores que permitan acceder y difundir la información institucional, así como la toma de decisiones con apego a la normatividad	Dirección Académica	4.1 Modelo Semiescolarizado	●	●	○	○													Porcentaje de estudiantes inscritos en el Modelo Semiescolarizado	50%	Anual
	Dirección Administrativa	4.2 Sistema de Información Integral															●	●	Porcentaje de avance en la implementación	100%	Trimestral
	Unidad de Información Institucional	4.3 Fortalecimiento de la Imagen Institucional											○	○		○	●	○	Porcentaje de avance en las actividades del proyecto	100%	Anual
	Dirección Jurídica	4.4 Normatividad COBAQ			●	●		●	●								●	●	Porcentaje de instrumentos jurídicos actualizados en el año	100% (Un instrumento)	Anual
																			Porcentaje de instrumentos jurídicos elaborados en el año	50% (Un instrumento)	
Línea Estratégica 5, Vinculación — Líder: Carlos Alberto Guerrero Rojas																					
Objetivo Estratégico 5: Establecer vínculos de colaboración con los sectores educativos, empresariales, sociales y gubernamentales a través de la realización de acciones que impacten a la comunidad COBAQ	Dirección de Vinculación	5.1 Vinculación con sectores público y privado			○	○	○	○	○				●						Número de convenios firmados con el sector público o privado	15 (Convenios)	Anual
		5.2 Ingreso a IES			○	○	○	○	○							●			Porcentaje de estudiantes que ingresan a IES	31%	Anual
	Secretaria Técnica	5.3 Becas	○	●	●	●	●	○	○				○						Porcentaje de estudiantes becados	40%	Semestral
		5.4 Exención de pago de cuota de recuperación de inscripción y reinscripción y laboratorio	○		●	●	●	○	○				○						Porcentaje de estudiantes con exención de pago	4%	Semestral

● Relación directa ○ Relación indirecta

@COBAQ.Oficial @COBAQ_Oficial www.cobaq.edu.mx