# COLEGIO DE BACHILLERES
## DEL ESTADO DE QUERÉTARO

@COBAQ.Oficial | @COBAQ_Oficial | COBAQ VIDEO | cobaq.oficial

www.cobaq.edu.mx

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN
PODER EJECUTIVO DEL ESTADO DE QUERÉTARO

#En COBAQ Juntos PREVENIMOS

**MISIÓN / VISIÓN : TRANSFORMAMOS VIDAS CON INNOVACIÓN Y SENTIDO HUMANO PARA UN MEJOR FUTURO**

# PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2021

## LÍNEAS DE POLÍTICA PÚBLICA PARA LA EDUCACIÓN MEDIA SUPERIOR/SEP

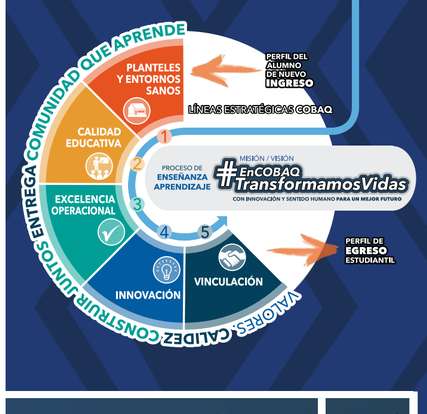
| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| I | Educación con calidad y equidad | ● | ● | ● | ● | ● | | | | ● | ● | ● | | |
| II | Contenidos y actividades | ● | | | | | | | | ● | ● | | | ● |
| III | Dignificación y revalorización del docente | | | | | | ● | | | | | | | |
| IV | Gobernanza del sistema educativo | | | | ● | ● | | ● | ● | | | ● | | ● |
| V | Infraestructura educativa | | | | | | | | ● | | | | | |
| VI | Financiamiento y recursos | | | | | | | | ● | | | | | |

PLAN ESTATAL DE DESARROLLO QUERÉTARO 2016•2021

EJE: QUERÉTARO HUMANO.
OBJETIVO: MEJORAR LA CALIDAD Y CONDICIONES DE VIDA DE LOS QUERETANOS, PROMOVIENDO EL EJERCICIO EFECTIVO DE LOS DERECHOS SOCIALES, LA EQUIDAD DE OPORTUNIDADES, LA INCLUSIÓN Y LA CONEXIÓN SOCIAL, MEDIANTE LA PROMOCIÓN DE VALORES.
ESTRATEGIA I.2. FORTALECIMIENTO DEL ACCESO Y LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN EL ESTADO.

## LINEAS ESTRATÉGICAS ESTATALES

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Fomentar la mejora del logro educativo en los estudiantes queretanos. | ● | | | | ● | ● | ● | | ● | | | | |
| 2 | Mejorar las condiciones de los espacios e instalaciones en las que se otorga el servicio educativo para los niveles de educación básica, educación media y superior del Estado. | | ● | ● | | | | | ● | | | | | |
| 3 | Aumentar la cobertura de los servicios educativos en los niveles de educación media y superior del Estado. | | ● | ● | ● | | | | | | | | | |
| 4 | Incrementar la retención escolar, en un marco de equidad e inclusión de los alumnos que cursan los niveles de educación media y superior en el Estado. | | | | | | | | | ● | ● | ● | | |
| 5 | Fortalecer normativa y académicamente a las instituciones formadoras de docentes. | | | | | ● | ● | ● | | | | | | |
| 6 | Promover la vinculación entre instituciones educativas y el sector productivo. | | | | | | | | | | | | ● | ● |




## Programa Operativo Anual 2021

### Indicadores de resultado COBAQ

| | 1 Eficiencia Terminal | 2 Porcentaje de participación en la cobertura | 3 Porcentaje de absorción | 4 Porcentaje de aspirantes inscritos al primer semestre | 5 Porcentaje de planteles con observaciones resueltas derivadas del diagnóstico. | 6 Docentes de base frente a grupo capacitados | 7 Porcentaje de personal directivo aprobado en los cursos de capacitación | 8 Porcentaje de planteles beneficiados con acciones para consolidar su infraestructura | 9 Porcentaje de alumnos regulares | 10 Porcentaje de Retención Generacional | 11 Porcentaje de alumnos con beca | 12 Convenios firmados con los sectores públicos y privados | 13 Porcentaje de estudiantes que ingresan a IES |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Metas 2021 | 64% | 37.1% | 36.7% | 95% | 35% | 57% | 60% | 29% | 74% | 67% | 90% | 10 | 30% |

RELACIONES

### Línea Estratégica 1, Planteles y entornos sanos — Líder: Dirección de Planeación, Programación y Presupuesto

**Objetivo Estratégico 1**
Propiciar y proveer entornos que permitan a los alumnos un estilo de vida saludable, el cual impacte significativamente en su desarrollo integral.

| Responsable | Proyecto | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | Indicador de proyecto | Meta COBAQ 2021 | Frecuencia de medición |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Dirección de Planeación Programación y Presupuesto | 1.1 Infraestructura<br>1.1.1.Mantenimiento preventivo y correctivo de infraestructura de planteles y áreas<br>1.1.2.Regularización de predios | | ○ | ○ | ○ | ○ | | | ● | | | | | | Porcentaje de planteles beneficiados con acciones para la consolidación de la infraestructura | 29% | Anual |
| Dirección Académica | 1.2. Apoyo al Estudiante<br>1.2.1. Promoción del Desarrollo Integral de la Comunidad COBAQ<br>1.2.2. Estudiantes becados<br>1.2.3. Estudiantes con exención de pago en inscripción, reinscripción por apoyo social y para hijos de trabajadores | ● | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | ● | ● | ● | ○ | ○ | Porcentaje de retención generacional | 67% | Anual |

### Línea Estratégica 2, Calidad educativa — Líder: Dirección Académica

**Objetivo Estratégico 2**
Impulsar el desarrollo de la comunidad académica que interviene en el proceso de enseñanza-aprendizaje para el logro del perfil de egreso de nuestros estudiantes, soportado en un modelo educativo de calidad.

| Responsable | Proyecto | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | Indicador de proyecto | Meta COBAQ 2021 | Frecuencia de medición |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Dirección Académica | 2.1. Proceso de enseñanza aprendizaje<br>2.1.1.Admisión de aspirantes<br>2.1.2.Cobertura de los servicios educativos<br>2.1.3. Bachillerato Mixto | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ○ | ○ | ● | ● | ○ | ○ | ○ | Porcentaje de eficiencia terminal | 64% | Anual |
| | | | | | | | | | | | | | | | Porcentaje de estudiantes regulares | 74% | Anual |
| | 2.2 Desarrollo del Personal Docente<br>2.2.1. Sistema para la carrera de las maestras y maestros | ○ | | | ○ | ● | ● | ○ | ○ | ○ | ○ | | ○ | | Porcentaje de docentes de base frente a grupo capacitados | 57% | Anual |
| | 2.3. Acompañamiento a los planteles en los procesos para la mejora de la Calidad Educativa | ○ | ○ | ○ | ○ | ● | ● | ● | ● | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | Porcentaje de planteles con observaciones resueltas derivadas del diagnóstico | 35% | Anual |
| | 2.4.Desarrollo de competencias genéricas, disciplinares y profesionales | ○ | | | | ○ | ○ | ○ | ○ | ● | ● | | | ● | Porcentaje de estudiantes que desarrollan competencias genéricas y disciplinares y profesionales que no participan en concursos y eventos académicos regionales, estatales, nacionales e internacionales | 97% | Anual |
| | | | | | | | | | | | | | | | Porcentaje de docentes que evaluan el desarrollo de competencias genéricas, disciplinares y profesionales con rúbrica analítica | 83.5% | Anual |
| | 2.5 Proyecto Integral de Fomento a la Lectura | | | | | | | | | ○ | ● | | | | Porcentaje de Planteles participando en el proyecto | 90% | Semestral |

### Línea Estratégica 3, Excelencia operacional — Líder: Dirección de Recursos Humanos

**Objetivo Estratégico 3**
Fomentar las capacidades directivas y administrativas que lleven a realizar los procesos institucionales con un clima laboral propicio.

| Responsable | Proyecto | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | Indicador de proyecto | Meta COBAQ 2021 | Frecuencia de medición |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Dirección de Recursos Humanos | 3.1. Clima Laboral<br>3.1.1. Capacitación directiva y administrativa<br>3.1.2. Simplificación y actualización del Manual de procedimientos.<br>3.1.3. Actualización del Manual de Organización.<br>3.1.4. Sistema de Control Interno Institucional<br>3.1.5. Fortalecimiento de la Imagen Institucional | ○ | | | | ● | ○ | ● | | | | | | ○ | Porcentaje de etapas de la NOM-035 aplicadas en el año | 50% (3 etapas) | Anual |

### Línea Estratégica 4, Innovación — Líder: Dirección Administrativa

**Objetivo Estratégico 4**
Mejorar el desempeño institucional con la implementación de mecanismos innovadores que permitan la toma de decisiones con apego a la normatividad y coadyuvar en el cumplimiento de objetivos del Colegio a través de la implementación de herramientas tecnólogicas.

| Responsable | Proyecto | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | Indicador de proyecto | Meta COBAQ 2021 | Frecuencia de medición |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Dirección Administrativa | 4.1 Actualización de la infraestructura informática en Planteles<br>4.1.1. Normatividad COBAQ | ○ | ○ | ○ | ○ | ○ | | | ● | ○ | | | | | Porcentaje de Planteles escolarizados beneficiados con la actualización de equipo informático | 11.4% (4 Planteles) | Anual |

### Línea Estratégica 5, Vinculación — Líder: Dirección de Vinculación

**Objetivo Estratégico 5**
Establecer vínculos de colaboración con los sectores educativos, empresariales, sociales y gubernamentales a través de la realización de acciones que impacten a la comunidad COBAQ.

| Responsable | Proyecto | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | Indicador de proyecto | Meta COBAQ 2021 | Frecuencia de medición |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Dirección de Vinculación | 5.1. Vinculación con sectores público y privado | ○ | | | | | ○ | ○ | | | | ○ | ● | ○ | Convenios firmados | 10 Convenios | Anual |
| | 5.2. Seguimiento de egresados | ○ | | | | ○ | | | | ○ | ○ | | | ● | Porcentaje de estudiantes que ingresan a IES | 30% | Anual |

○ Relación directa ● Relación indirecta

Enero 2021
Departamento de Planeación, D.P.P.P